**ŠKOLA PRIMIJENJENE UMJETNOSTI I DIZAJNA**

**ZADAR, PERIVOJ VLADIMIRA NAZORA 3/3**

**Klasa: 602-03/22-01/30**

**Urbroj: 2198-1-75-22-03**

**U Zadru, 16. veljače 2022.**

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata po natječaju objavljenom dana 03. veljače 2022. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole za radno mjesto Nastavnik stručnih predmeta –akademski slikar, mag. slikarstva, 2 izvršitelja na određeno, puno radno vrijeme i

Nastavnik stručnih predmeta – akademski slikar, mag. slikarstva, mag. grafike, 1 izvršitelj na određeno nepuno radno vrijeme, ukupno 24 sati tjedno

**POZIV NA RAZGOVOR**

**Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom održat će dana, 18. veljače 2022. godine, s početkom u 11,00 sati, u Školi primijenjene umjetnosti i dizajna, u Uredu ravnateljice.**

Na razgovor se pozivaju slijedeći kandidati:

|  |  |
| --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata |
| 1. | Andrijana Dijan Zadravac u 11,00 sati |
| 2. | Matea Radobuljac u 11,20 sati |
| 3. | Ana Vinković u 11,40 sati |
| 4. | Mirko Marušić u 12,00 sati |

Na razgovor (intervju) kandidat je dužan predočiti osobnu iskaznicu ili drugu odgovarajuću ispravu s fotografijom radi utvrđivanja identiteta.

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom/kinjom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema rednom broju s liste kandidata.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova na intervjuu.

Poziv na razgovor objavljen je dana 16. veljače 2022. na mrežnoj stranici Škole primijenjene umjetnosti i dizajna: http://www.ss-primijenjenaumjetnostidizajn-zd.skole.hr/

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA